



VECTOR 01 Excelencia Académica	VECTOR 02 Visibilidad Institucional	VECTOR 03 Relacionamiento con el Sector Externo	VECTOR 04 Investigación, Creación Artística y Cultural	VECTOR 05 Bienestar Institucional	VECTOR 06 Gestión Administrativa, Física y Tecnológica
--	---	---	--	---	--

2020

PROYECTO:	EXCELENCIA ACADÉMICA
DEPENDENCIA RESPONSABLE:	VICERRECTORIA ACADÉMICA
AÑO:	2020

[Volver al Inicio ...](#)

VECTOR 1

ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Realizar al menos una convocatoria para Patrocinar dos (2) nuevos docentes en formación posgradual para el fortalecimiento de la investigación.	Vicerrectoría Académica	N° patrocinios aprobados / meta x 100
Realizar un curso de competencias pedagógicas con el enfoque de educación inclusiva, para capacitar al menos al 5% de los docentes y 10% administrativos asociados a funciones misionales.	Vicerrectoría Académica	(N° docentes por programa académico Formados / N° docentes de UnicomfacaUCA) x 100 N° administrativos formados / meta x 100
Realizar un (1) Curso de formación certificada en didáctica.	Vicerrectoría Académica	N° cursos de formación certificados / meta x 100
Realizar un curso de capacitación a 10% docentes en segunda lengua, preferiblemente inglés	Departamento de idiomas	N° docentes capacitados / meta x 100
Realizar un (1) curso de formación en formulación de proyectos de CTI, para capacitar al menos al 15% de los docentes por programa.	Vicerrectoría Académica / Dirección de investigaciones	(N° docentes por programa académico Formados / N° docentes del programa) x 100
Realizar un (1) curso de formación en habilidades y competencias para el manejo de TIC, para capacitar al menos al 15% de los docentes por programa.	Vicerrectoría Académica	(N° docentes por programa académico Formados / N° docentes del programa) x 100
Realizar convocatoria pública para vincular al menos 10 docentes que ingresen por concurso a la planta	Vicerrectoría Académica	-

Diseñar la política de gestión curricular, que incluya resultados de aprendizaje	VRA, Decanos	Documento de política de gestión curricular
Presentar al Ministerio de Educación las solicitudes de registro calificado para los programas de Ingeniería de Civil y Trabajo Social y una licenciatura	Vicerrectoría Académica Coordinación de Calidad	Documento radicado
Presentar al Ministerio de Educación la solicitud de registro calificado para el programa de especialización tecnológica en el área de Gestión Gastronómica	Vicerrectoría Académica Coordinación de Calidad	Documento radicado
Desarrollo de un seminario/taller de Innovación Educativa por Facultad	Decanos y Directores de Programa	N° seminarios de formación / meta x 100
Capacitación en estrategias pedagógicas para el diseño y mejoramiento de los resultados de aprendizaje	Vicerrectoría Académica. Decanos	% de actividades ejecutadas / % actividades planteadas
Preparación de profesores en prueba Saber Pro (presentación de prueba, al menos un docente por competencia); para incluir en la estrategia de evaluación lo aprendido.	Vicerrectoría Académica Decanos	% de profesores que presentan la prueba
Socializar la estrategia Institucional de educación inclusiva y formular documento general para adaptaciones curriculares	Decanos y Directores de Programa	% avance en Documento
		% adaptaciones razonables implementadas / % adaptaciones planteadas en la estrategia
Recibir la visita para Acreditación de Alta Calidad Institucional	Rectoría Vicerrectoría Académica Coordinación de Calidad	1 visita atendida
Presentar al Ministerio de Educación las solicitudes de acreditación de alta calidad de al menos un programa académico	Vicerrectoría Académica Coordinación de Calidad	1 proceso radicado para visita.

PROYECTO:	VISIBILIDAD INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE:	VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN	
AÑO:	2020	
Volver al Inicio...		
VECTOR 2		
ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Al menos un quince por ciento (15%) de los estudiantes de cada programa académico, participan en actividades de internacionalización en casa, actividades de fomento a la multiculturalidad y clases espejo	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	(N° de estudiantes en movilidad saliente internacional por programa / Total de estudiantes por programa) *100
Al menos un quince por ciento (15%) de los estudiantes de cada programa académico, participan en actividades curriculares y/o charlas impartidas por otras IES nacionales	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	(N° de estudiantes en movilidad saliente nacional por programa (virtual) / Total de estudiantes por programa) *100
Al menos veinte (20) estudiantes internacionales, participan vía web en actividades curriculares nuestras, de fomento a la multiculturalidad y/o clases espejo, realizadas por cada programa académico nuestro	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	Al menos 20 estudiantes internacionales participan vía web en actividades curriculares de la Corporación
Al menos veinte (20) estudiantes de otras IES nacionales, participan vía web en actividades curriculares nuestras, de fomento a la multiculturalidad y/o clases espejo, realizadas por cada programa académico nuestro	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	Al menos 20 estudiantes nacionales participan vía web en actividades curriculares de la Corporación
Al menos cuatro (4) Profesores extranjeros por cada programa académico, que impartan una clase virtual o charla para estudiantes	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	4 docentes en movilidad entrante internacional (virtual) por programa (9 programas)
Al menos cuatro (4) Profesores nacionales por cada programa académico, que impartan una clase virtual o charla para estudiantes	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	4 docentes en movilidad entrante nacional (virtual) por programa (9 programas)
Al menos dos (2) Profesores nuestros que impartan una clase virtual o charla, para estudiantes de Universidades extranjeras, por cada programa académico.	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	(N° de profesores en movilidad saliente internacional por programa (virtual) / Total de profesores por programa) *100

Al menos un diez por ciento (10%) de los Profesores nuestros, imparten una clase virtual o charla, para estudiantes de IES nacionales, por cada programa académico.	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	(N° de profesores en movilidad saliente nacional por programa / Total de profesores por programa) *100
Documento que identifique las problemáticas sociales regionales priorizadas por Unicomfauca, afines a sus áreas y líneas de investigación	Vicerrectoría de Investigación y Extensión	Un documento realizado y socializado
Una (1) actividad semestral en idioma extranjero que promueva el uso de la metodología saber pro	Departamento de idiomas	(N° de actividades realizados / N° actividades programadas) * 100
Realizar la política de Bilingüismo de Unicomfauca	Departamento de idiomas	Una política elaborada y aprobada
Realizar un estudio a nivel internacional de las certificaciones pertinentes por programa académico	Directores de Programa	Documento entregado y socializado (incluir 9 programas académicos)
Al menos un (1) proyecto de Cooperación internacional gestionado con entes internacionales	Vicerrectoría de Investigación y Extensión/CEPRIDE	N° de proyectos gestionados con entes internacionales / N° proyectos formulados
Al menos una (1) alianza estratégica identificada para ofertar cursos en línea en los programa académicos	Decanos y Directores Programa	Una alianza estratégica firmada
Al menos una alianza internacional para cotutelar trabajos de grados	Vicerrectoría Académica/ Decanos y Directores de Programa	Una alianza firmada para cotutelar trabajos de grado
Gestionar un (1) proyecto por grupo de investigación en alianza con pares del orden internacional	Dirección de investigaciones / Líderes de grupo de	(N° de proyectos gestionados con pares internacionales / N° de grupos de

PROYECTO:	RELACIONAMIENTO CON EL SECTOR EXTERNO
RESPONSABLE:	DIRECCIÓN DE PROYECCIÓN SOCIAL
AÑO:	2020

[Volver al Inicio...](#)

VECTOR 3

ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Reestructurar e implementar el Programa de Seguimiento a Egresados	Auxiliar Uno de Egresados	% de Avance del Programa
Estudio de Análisis y Seguimiento a Egresados por Programa Académico	Docentes con funciones de Egresados Auxiliar Uno de Egresados	% De avance de Documentos por Programa Académico
El uno por ciento (1%) de los egresados participa en actividades de actualización profesional	Auxiliar Uno de Egresados	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Egresados actualizados}}{\text{N}^\circ \text{ de Egresados de la Corporación}} \times 100$
Estructurar e implementar el Modelo de Prácticas de la Corporación	Vicerrectoría Académica Dirección de Proyección Social	% de avance del Documento
Estructurar y aprobar el Modelo Institucional de Inserción a la Vida Laboral y Empleabilidad	Dirección de Proyección Social	% de avance del Documento
El 1.1% de Egresados de la Corporación será colocado laboralmente a través de la Agencia de Empleo de ComfacaUCA	Auxiliar Uno de Egresados	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de Egresados colocados laboralmente}}{\text{N}^\circ \text{ de Egresados de la Corporación}} \times 100$
Estructurar el programa de Comunicación Interna y Cultura Organizacional incluyendo su nuevo sistema de medición	Gestor del CIC	% de avance del Documento
Propiciar escenarios para afianzar las relaciones con el sector productivo y diferentes organizaciones relacionadas con la Corporación a través del Programa Empresarios en la Academia	Directores de Programa Dirección de Proyección Social	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades establecidas}} \times 100$
Generar escenarios que permitan la articulación de los programas académicos con la Educación Media	Directores de Programa Dirección de Proyección Social	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades establecidas}} \times 100$
Formulación e implementación del sistema de medición de la Percepción sobre el Reconocimiento y Posicionamiento Institucional	Gestor del CIC Gestor de Mercadeo	% de avance del Documento
Implementación de proyecto de virtualización de los espacios de UnicomfacaUCA con fines de mercadeo con el uso de realidad Virtual	Gestor de Mercadeo	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de espacios Virtualizados en 3D}}{\text{N}^\circ \text{ de espacios de la Corporación}} \times 100$
Estructuración de los lineamientos y el programa de Responsabilidad Social Universitaria de UnicomfacaUCA	Dirección de Proyección Social	% de avance del Documento
Al menos un proyecto de proyección social por Programa en alianza con los sectores productivo, social, académico o gubernamental	Dirección de Proyección Social	$\frac{\text{N}^\circ \text{ proyectos Presentados}}{\text{N}^\circ \text{ de Programas}} \times 100$
Estructurar e implementar el Proyecto Ambiental Universitario	Dirección de Proyección Social	% de avance del Documento

PROYECTO:	INVESTIGACIÓN, CREACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL	
RESPONSABLE:	DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES Y CEPRIDE	
AÑO:	2020	
Volver al Inicio ...		
VECTOR 4		
ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Dos (2) productos de nuevo conocimiento, tecnológicos, o de apropiación social del conocimiento por grupo de investigación	Líderes de Grupos de investigaciones	N° de productos de nuevo conocimiento _____ x 100 N° de grupos de investigación
Diseñar una Ruta estratégico por cada grupo de investigación a 6 años	Líderes de Grupos de investigaciones	N° de Road Maps Estratégicos _____ x 100 N° de Grupos de investigación
Sistematizar al menos una experiencia de articulación entre los procesos de investigación y docencia para el fortalecimiento de la investigación formativa en Unicomfacauc	Dirección de investigaciones / Director Sede Santander.	N° de documentos elaborados _____ x 100 N° de documentos meta
Al menos un (1) producto de tipo artístico/cultural con el sello Editorial Unicomfacauc.	Dirección de investigaciones /CELEER	N° de publicaciones y/o apoyos a la generación de productos de tipo cultural con el sello Editorial Unicomfacauc _____ x100 N° de productos meta
al menos un club de cine Institucional formalizado.	Decanatura Humanidades/ CELEER	N° de espacios para el fomento de la Creación Artística y cultural _____ x100 N° de espacios meta
Al menos un proyecto de semillero de investigación financiado por programa académico	Dirección de investigaciones	N° de proyectos Financiados de semillero de investigación _____ x100 N° de Programas de la Corporación
Gestión de al menos dos jóvenes investigadores de convocatoria externa por año	Dirección de investigaciones/Líderes Grupos de investigación	N° de jóvenes investigadores presentados a convocatoria externa
Financiar al menos un proyecto de grupo de investigación por programa académico en convocatoria interna	Dirección de investigaciones	N° de proyectos Financiados de grupo de investigación _____ x100 N° de Programas de la Corporación
Gestionar la publicación de al menos 5 textos de material docente	Dirección de investigaciones	N° de textos de material docente publicados _____ x100 N° de Programas de la Corporación
Diseñar una hoja de ruta estratégico a 6 años para la indexación de las revistas de la Corporación	Editores de Revistas.	N° de Road Maps Estratégicos _____ x 100 N° de revistas de la Corporación
Participar con el sello editorial de Unicomfacauc en al menos un evento de visibilización editorial nacional o regional	Dirección de investigaciones/ CELEER	# de asociaciones de editoriales universitarias a las que está afiliado el Sello Unicomfacauc a 2022
Acompañar en el proceso de creación de empresa al menos a 75 emprendedores	Coordinación de Emprendimiento	N° de Emprendedores acompañados _____ x 100 N° de emprendedores meta
Formular al menos 1 proyecto relacionado con Emprendimiento e innovación	Coordinación de Emprendimiento	N° de estructuras de Marco Lógico Realizadas _____ x 100 N° de estructuras meta
Diseñar una hoja de ruta estratégica a 6 años para la creación de una Spin- Off de la corporación	Coordinación de Emprendimiento	N° de documentos elaborados _____ x 100 N° de documentos meta

PROYECTO:	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
RESPONSABLE:	BIENESTAR INSTITUCIONAL	
AÑO:	2020	
Volver al Inicio...		
VECTOR 5		
ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Diseñar la estrategia institucional para la prevención de riesgos Psicosociales	Bienestar institucional	% de avance del documento
Reestructuración SASDE	Bienestar institucional Coordinación de SI	N° de módulos re-estructurados _____ x 100 N° de Módulos Meta
Reestructuración del Sistema de Gestión y seguimiento académico (SIGA) en los módulos de EGRESADOS y EVALUACIONES INSTITUCIONALES	Coordinación de SI Egresados Vicerrectoría Académica	N° de módulos re-estructurados _____ x 100 N° de Módulos Meta
Formular al menos un proyecto de investigación que aborde la problemática de la deserción estudiantil en Unicomfauca	Bienestar Institucional Decanos	N° de proyectos formulados
Realizar un análisis de causas de retención de egresados no graduados	Bienestar institucional	N° de proyectos formulados
Implementación de estrategias planteadas a partir del análisis de causas de retención de egresados no graduados.	Bienestar institucional	% de avance de la implementación de estrategias planteadas
Realizar un estudio percepción de los gustos, intereses, necesidades y expectativas de la comunidad Universitaria frente a los servicios de bienestar institucional	Bienestar institucional	N° de encuestas implementadas _____ x 100 N° de encuestas meta
Un documento de estrategias planteadas a partir del estudio de percepción implementado	Bienestar institucional	% de avance del documento
Estructurar un Documento pertinente a la Corporación que defina la ruta de comunicación para la resolución de conflictos en la comunidad estudiantil	Bienestar institucional Secretaría General	% de avance del documento
Ejecutar la estrategia institucional Empodérate de la U	Bienestar institucional Comunicaciones Autoevaluación	N° de Actividades programadas _____ x 100 N° de Actividades ejecutadas
Estructurar un programa de Universidad Saludable	Bienestar institucional	% de avance del documento
Generar estrategias para identificar y atender a de estudiantes con factores de riesgo asociados a consumo de sustancias psicoactivas y ansiedad.	Bienestar institucional	N° de personas identificadas por factores riesgo asociados a consumo de sustancias psicoactivas que fueron atendidas en la ZOU _____ x100 N° de personas identificadas por factores riesgo asociados a consumo de sustancias psicoactivas



PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL

PROYECTO:	GESTION ADMINISTRATIVA, FISICA Y TECNOLÓGICA
RESPONSABLE:	DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
AÑO:	2020

[Volver al Inicio ...](#)

VECTOR 6

ESTRATEGIA	RESPONSABLE(S)	INDICADOR DE LOGRO
Elaborar el documento PEI (resignificar)	Coordinación de Calidad	% de avance del Documento
Diseñar un protocolo que permita evaluar la vigencia y pertinencia de las Políticas Institucionales, Acuerdos y Reglamentos	Secretaría General	% de avance del Documento aprobado
Al menos el 60% del talento humano de Unicomfauca realiza procesos de capacitación y/o actualización de conocimientos y/o habilidades blandas	Talento Humano	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personas que han realizados procesos de capacitación u actualización}}{\text{N}^\circ \text{ de colaboradores de Unicomfauca}} \times 100$
Al menos una actividad que propenda por la retención y desarrollo humano del talento humano	(Dirección Administrativa y Financiera) Talento Humano	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades meta}} \times 100$
Estructurar una ruta de actualización de políticas institucionales, acuerdos y reglamentos	Secretaría General	% de avance del Documento aprobado

Implementación de la Fase II de Tuni App con el módulo de docencia	Coordinación de Sistemas de Información	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de módulos en APP}}{\text{N}^\circ \text{ de módulos meta}} \times 100$
Al menos el 10% de los docentes hacen uso de una herramienta tecnológica de interacción académica con los estudiantes	Directores de programa	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes que hacen uso de la herramienta}}{\text{N}^\circ \text{ de docentes de la corporación}} \times 100$
Desarrollar e implementar un plan de seguridad Informática en la infraestructura tecnológica para Unicomfauca	Coordinación de sistemas y tecnologías	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades meta}} \times 100$
Dotación de equipos para el fortalecimiento de laboratorios de alimentos No.1 y 2 Programa Tecnología en Gestión Gastronómica.	Dirección Programa	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades meta}} \times 100$ Porcentaje de implementación del proyecto de dotación de laboratorios de alimentos
Al menos el 10% de los espacios de Unicomfauca son re-diseñados en mobiliario y/o tecnología	Dirección Administrativa y Financiera	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de espacios intervenidos}}{\text{N}^\circ \text{ de espacios de Unicomfauca}} \times 100$
Implementación de Web service con las entidades financieras con las cuales Unicomfauca tenga convenio.	Dirección Administrativa y Financiera	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de bancos Interconectados por medio de WEB service}}{\text{N}^\circ \text{ de bancos a interconectar}} \times 100$
Implementación de una nueva página WEB acorde a los requerimientos de Unicomfauca	Gestor de Comunicaciones	% de avance de la nueva pagina web
Al menos el 20% de información de Unicomfauca cargada en tecnologías Cloud	Coordinación de sistemas y tecnologías	$\frac{\text{Cantidad de información de Unicomfauca en Cloud}}{\text{Cantidad de información que produce Unicomfauca}} \times 100$
Implementación de un espacio de coworking para emprendedores.	Dirección Administrativa y Financiera	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de espacios intervenidos}}{\text{N}^\circ \text{ de espacios meta}} \times 100$
Al menos 1 convenio con Alcaldías municipales del Departamento del Cauca y o empresas para subsidio de cobertura en educación superior	Dirección Administrativa y Financiera	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de convenio firmados}}{\text{N}^\circ \text{ de convenios meta}} \times 100$
Implementación del Centro de Idiomas de Unicomfauca	Dirección de proyección social y extensión	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de centros Creados}}{\text{N}^\circ \text{ de centros a crear}} \times 100$